Hvordan vil vi ændre den politiske kultur?

I Tårnby har ét parti haft borgmesterposten i mere end 100 år, og i hovedparten har de haft absolut flertal. Det har naturligt præget kulturen, beslutninger træffes ofte bag lukkede døre, og dialogen på tværs af partierne har været begrænset. De seneste valgperioder har flertallet været baseret på aftaler mellem få partier, uden reel inddragelse af resten af byrådet. Samtidig har oppositionen været meget opdelt, bestående af få og enkeltmandater uden koordinering eller vidensdeling. Det betyder, at beslutninger i praksis træffes på et meget snævert grundlag.

Men vi ændrer ikke kulturen blot ved at udskifte den ene magtfuldkommenhed med en anden. Nok bliver det noget andet, men bliver det nødvendigvis bedre? Hvis politik blot handler om at få magten, og ikke om at bruge den klogt, åbent og i fællesskab, så gentager vi de samme fejl i nye farver.

Vi ønsker at ændre den kultur ved at samle en Valggruppe, et samarbejde mellem flere mindre partier og lister, som bygger på åbenhed, vidensdeling og gensidig respekt, hvor vi fordeler vores repræsentanter/samlede mandater på tværs af alle fagudvalg. Ikke fordi vi skal være enige om alt, men fordi et fælles grundlag og overblik, sikrer viden på tværs, og betyder, at ingen står udenfor det, der foregår. Samtidig er det afgørende, at intet enkelt parti sidder med flertal i alle udvalg. En sund politisk kultur kræver, at beslutninger tages i rum, hvor flere perspektiver mødes, og hvor faglighed, samarbejde, erfaringer og respekt vejer tungere end partilinjer.

Vi foreslår faste, korte møder, fx et par gange om måneden, hvor repræsentanterne deler viden fra deres udvalg og erfaringer, stiller spørgsmål og drøfter tværgående sager. Igen ikke for at opnå enighed i alt, men for at alle kan være bedre klædt på til de sager, der berører hele kommunen, og hver især kan tage deres beslutninger på et veloplyst og afvejet grundlag.

Vi tror på, at en ny politisk kultur ikke kommer med et nyt flertal, men med en ny tilgang – hvor magten deles, viden flyder, og samarbejde erstatter mistillid. Forandringer lykkes når man tør samarbejde på tværs, også med dem, man ikke altid er enig med. Vores mål er at skabe et mere åbent, tillidsfuldt og inkluderende samarbejdsklima baseret på faglighed og saglighed. Sådan kan vi ændre kulturen sammen.